

**График проведения медицинского осмотра**  
**При прохождении медицинского осмотра обязательно**  
**наличие флюорографии**

Работникам АТФ подвижного состава для прохождения и получения водительской медицинской справки формы №003-В/у необходимо иметь справку от психиатра и нарколога.

**п. Самарский** ЦКРС№1- №2, АУП, АТФ, БПО, ЖКУ, ЦПЖ, СО

**28.03.2018г.** с 07.00 до 21.00

**29.03.2018г.** с 07.00 до 18.00

**п. Нижнесортный** ЦКРС№4, АУП, АТФ, БПО, ЖКУ, ЦПЖ,

СО, СПО к ЗБС

**30.03.2018г.** с 06.00 до 21.00

**31.03.2018г.** с 07.00 до 12.00

**02.04.2018г.** с 07.30 до 12.00

**База ДНС-13 Лянторского месторождения** ЦКРС№7

**31.03.2018 г.** с 23.00 до 05.00

**01.04.2018г.** с 23.00 до 05.00

**п. Самарский** ЦКРС№1

**01.04.2018г.** с 09.00 до 13.00

**п. Северный** АУП, АТФ, БПО, ЖКУ, ЦПЖ, СО, ЦКРС№5,

ЦКРС№3, СПО к ЗБС

**02.04.2018г.** с 16.00 до 21.00

**База ДНС-4 Сев-Лабатьюганского м-р.** АТФ, БПО, ЦКРС№6

**03.04.2018г.** с 8.00 до 14.00



### Дело Геннадия Новикова

«Он впечатляет нас каждый день своим потрясающим отношением к жизни, к работе. Он всегда поражает окружающих своей неисчерпаемой энергией, позитивным настроем. Иногда мне кажется, что он у нас моложе всех молодых...» Это лишь несколько слов, которыми коллеги характеризуют **Геннадия Александровича Новикова**, генерального директора АО «Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин» (АО «УПНП и КРС»). Накануне 60-летия со дня рождения «Красноярские новости» открывают несколько страниц интересной биографии человека, который сам строит свою судьбу и несет ответственность за сотни людей...

### Романтика профессии

Наверное, для сельского паренька, а родился Гена Новиков в маленьком селе Кривое Озеро, судьбой была уготована профессия земледельца. Ведь он с раннего детства видел труд полеводов. Но именно в годы его взросления на полях, кроме тракторов и комбайнов появились непривычные глазу конструкции нефтяников – буровые вышки, «качалки» для нефти и многое другое. И тогда зародилась мечта о романтической профессии приоткрывать подземные кладовые, чтобы это богатство служило на пользу людям.

Характер Новикова проявился в том, что, однажды выбрав жизненное направление, он остался верен профессии, несмотря ни на какие

жизненные сложности и геополитические изменения.

После учебы в Куйбышевском политехническом институте, получив диплом горного инженера с квалификацией «бурение нефтяных и газовых скважин», Геннадий Александрович с каждым этапом профессиональной карьеры только продвигался вперед...

### Высокий профессионализм

Если заглянуть в трудовую книгу героя этой публикации, то станет ясно, что в профессии Новиков стремится только к совершенству. Прейдя в далеком уже 1986 году в «УПНП и КРС» в должности старшего технолога цеха по капитальному ремонту скважин №2, Геннадий Александрович прошел все ступени карьерного роста, в совершенстве узнав все технологические процессы. И по праву сегодня занимает пост генерального директора акционерного общества. Он способствует внедрению прогрессивных технологий и новых технических средств, обеспечивающих повышение научно-технического уровня, культуры работы. Более того, Геннадий Александрович содействует рационализации и изобретательству, является автором (и соавтором) более 7 рацпредложений, направленных, в основном, на повышение производительности и улучшение условий труда работающих.

Когда говорят, что роль личности имеет огромное значение в истории, то это выражение на сто процентов применимо к Новикову Г.А.. И вот тому подтверждение.

В годы «лихорадки» в нефтяной отрасли Геннадию Александровичу удалось не только сохранить коллектив и объемы работ, но и существенно расширить сферу деятельности. Так, результатом его эффективной управленческой деятельности является неуклонный рост объемов производства с 31 бригады капитального ремонта скважин в 2004 году до 79 бригады в 2018 году!

### Слово от коллег

- Не считается с личным временем ради решения поставленных задач, имеет большой и заслуженный авторитет, отзывчиво относится к проблемам и заботам подчиненных и коллег, активно участвует в профсоюзной работе акционерного общества, именно так отзываются о своем директоре в коллективе...

Своим богатым опытом по профилю деятельности и накопленными знаниями Геннадий Александрович делится с молодыми специалистами предприятия.

Неудивительно, что в послужном списке Новикова Г.А. множество отраслевых и общественных наград. А одна из самых дорогих – благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

А завершить небольшой рассказ хочется словами Тамары Петровны Кондратьевой, заместителя генерального директора по экономическим вопросам и финансам:

- Желаем Вам, Геннадий Александрович, долгих лет плодотворной и насыщенной восхитительными событиями жизни, здоровья, бодрости духа и всё той же неисчерпаемой энергии! Новых достижений на профессиональном пути, светлых идей и мудрых решений! Пусть Вам всегда и во всём сопутствует удача, а опорой в жизни будут верные друзья!

Корреспондент газеты «Красноярские новости» **Виктор ШЕВЦОВ.**

**С ЮБИЛЕЕМ!**



# Выборы 2018



Больше 70 процентов избирателей проголосовали в Сургутском районе. По данным ТИК, там так же, как и в Сургуте, с большим отрывом победил Владимир Путин.

Для избирателей Сургутского района 18 марта создали настоящую праздничную атмосферу — в большинстве поселений на участках работали буфеты, на улице организовали полевую кухню. В течение дня проходили культспорт мероприятия.

«Подавляющее большинство — 70,47% получил кандидат Путин Владимир Владимирович, за ним следует Грудинин Павел Николаевич — 17,65%, Жириновский Владимир Вольфович -7,19%, Собчак Ксения Анатольевна 1,09%», — перечислил Андрей Чижов, председатель территориальной избирательной комиссии Сургутского района.

Серьезных нарушений и жалоб в территориальный избирком в день выборов не поступало.

Андрей Чижов, председатель территориальной избирательной комиссии Сургутского района, уточнил, что явка по муниципалитету составила 70,19 процента, всего проголосовали 62 тысячи 70 избирателей, всего в районе досрочно проголосовали 5787 человек. Из них около 10% — это избиратели из числа представителей коренных народов.

Голоса жителей района распределились вполне ожидаемо. Лидером голосования стал **Владимир Путин - 70,47%**. Вторым стал **Павел Грудинин - 17,65%** и замкнул тройку лидеров **старожил российской политики Владимир Жириновский - 7,19%**. У **Ксении Собчак - 1,09%**. Остальные же кандидаты набрали меньше одного процента голосов каждый.

Работников АО «УПНП и КРС», находящихся на вахте, в голосовании приняло участие 85,7%. Не приняли участие в выборах порядка 14 процентов избирателей. Причины — самые разные. Кто-то просто не слышал про новую систему «мобильный избиратель», которая позволяет голосовать без открепительных удостоверений, кто-то по личным убеждениям, но возможность исполнить свой конституционный долг работодателем была предоставлена максимально, по средствам предварительного голосования. В предварительном голосовании приняли участие около 1 000 работников АО «УПНП и КРС».

Большинство избирателей Самарского региона проголосовали за **Владимира Путина — 75,82%**. Это больше 1,2 миллиона жителей. Самый низкий результат оказался у кандидата Сергея Бабурина. За него отдали голоса 10,8 тысячи самарцев (0,66%). **Павлу Грудинину удалось собрать в регионе голоса 189 тысяч жителей (11,63%), Владимиру Жириновскому – 98 тысяч голосов (6,02%).**

**Ксения Собчак набрала 32,2 тысячи голосов (1,99%)**

**Явлинский Григорий Алексеевич — 1.10%,**

**Титов Борис Юрьевич — 0.76%,**

**Сурайкин Максим Александрович — 0.71%,**

**Бабуринов Сергей Николаевич — 0.66%.**

## Верхне-Казымское месторождение



Участок на Верхне-Казымском месторождении расположен в районе Крайнего Севера (РКС), таким образом работникам, которые постоянно работают в этих условиях, будет производиться перерасчет северной надбавки, исходя из следующих условий

1. если работник ранее имел северную надбавку, за работу в РКС размер процентной надбавки сохраняется в прежнем размере, и далее начисляется до достижения 80%;

2. если работник ранее имел северную надбавку, за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (МКС), размер процентной надбавки сохраняется в прежнем размере, а за проработанные сверх этого дни начисляется дополнительная надбавка пропорционально количеству дней (т.е количество дней делиться на 2, т.к в МКС начисляется за год, а в РКС за шесть месяцев), а далее устанавливается из расчета одной десятипроцентной надбавки за каждые 6 месяцев,

проработанные в РКС, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки за каждые 12 месяцев до достижения 80%, (Постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. N 37 (ред. от 12.12.2006) «Об утверждении разъяснения "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия").

А работникам, которые выезжают в эту местность для проведения временных работ, будет производиться перерасчет дней ежегодного дополнительного отпуска (северных) за фактически отработанное время на этом участке, из расчета 24 дня за год пребывания в этих условиях (**согласно действующему законодательству**).

## О выплате работникам АО «УПНП и КРС» единовременного вознаграждения к юбилейным датам

### 1. Общая часть

1.1. Настоящее Положение о выплате единовременного вознаграждения к юбилейным датам работникам АО «УПНП и КРС» (далее по тексту – Положение), определяет порядок материального стимулирования работников АО «УПНП и КРС» (далее по тексту – Общество).

1.2. Данное Положение распространяется на всех работников Общества, проработавших в акционерном обществе не менее трех лет.

### 2. Порядок выплаты вознаграждения

2.1. Выплата вознаграждения работникам к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) производится за многолетний безупречный труд в Обществе на основании совместного решения администрации АО «УПНП и КРС» и первичной профсоюзной организации в размере 0,5 месячной тарифной ставки (оклада).

Размер единовременного вознаграждения может устанавливаться генеральным директором АО «УПНП и КРС» в индивидуальном порядке.

2.2. Материалы на выплату вознаграждения работнику к юбилейной дате (ходатайство руководителя структурного подразделения с краткой характеристикой работника) оформляются на имя генерального директора АО «УПНП и КРС» и представляются не позднее, чем за 20 рабочих дней до даты юбилея.

2.3. Единовременное вознаграждение выплачивается работникам в отчетном месяце по дате юбилея.

2.4. Единовременное вознаграждение не выплачивается работникам, к которым применялись меры дисциплинарного взыскания, и снятие дисциплинарного взыскания на дату издания решения о выплате вознаграждения не производилось.

2.5. Единовременное вознаграждение выплачивается из прибыли, остающейся в распоряжении Общества по статье «Социальные выплаты».

### Виды отдыха предоставляемые Работнику:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

а) за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним 16 календарных дней (**согласно действующему законодательству**);

б) за ненормированный рабочий день (за работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени): (приложение № 13 к коллективному договору);

в) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

При соглашении сторон возможна замена части дополнительного отпуска, предоставляемого работнику за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышающей минимальную продолжительность данного отпуска (статья 117 ТК РФ) денежной компенсацией.

- остальные виды времени отдыха Работника (междусменный отдых, перерывы в течение рабочей смены, выходные дни, нерабочие праздничные дни) определяются ТК РФ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором АО «УПНП и КРС» и приложениями к нему.